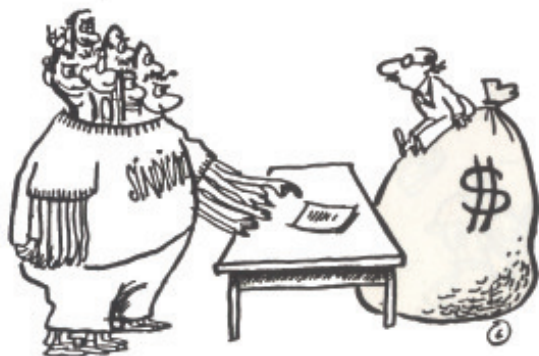


Queremos nossa participação nos lucros!



Metalúrgicos da Sibravac conquistam DSR Variável

A partir do mês de abril todos os trabalhadores da Sibravac vão passar a receber o DSR Variável mensalmente.

A conquista foi resultado de acordo feito entre o nosso Sindicato e a empresa.

No acordo a Sibravac também se comprometeu fazer um levantamento dos valores em atraso e repassar para os trabalhadores.

Pág. 3

1º de Maio

O Comitê Sindical de Salto já começou organizar o evento de 1º de Maio - Dia do Trabalhador.

Detalhes do evento nas próximas edições da Folha Metalúrgica

Trabalhadores da Nagel/Pittler elege sua CIPA

Pág. 4

PPR JÁ!

Sindicato encaminha pauta de reivindicação de PPR para as empresas

Pág. 4

Dupla sertaneja representa Salto em Festival de Santana do Parnaíba



Pág. 4

Declaração de IR gratuita para sócios pode ser feita até o dia 27 de abril



Pág. 4

Está difícil fazer os exames que o seu médico pediu??

SARA
medicina diagnóstica
Clube de Saúde

Informações pelo telefone (11) 4028-1400

Ronofran
INSTRUTORIA E TREINAMENTO

Experiência em capacitação profissional!

- Injetora de Plástico
- Logística
- Operador de Empilhadeira

SALTO: Rua Rui Barbosa, 1728 - Centro - Fone: (11) 4028-0021 / Cel: (11) 9733-8100
INDAIATUBA: Rua Tomão Tabares, 210 - Centro 3 - Fone: (19) 2520-2857 / Cel: (11) 9734-4100
PORTO FELIZ: Rua Osório Salas, 604 - Centro - Fone: (11) 9734-8100
SOLTA: Av. Zélia Lucia Rosa, 100 - B. Parf. dos Passaros - Fone: (11) 2963-2969 / 2963-2966

Informática ainda têm vagas

Pág. 4



A VOZ DO TRABALHADOR

Pág. 3

Metalmix/Especifer

Abertas as inscrições para o III Torneio de Truco do Sindicato. Pág. 3

Confira nesta edição os ganhadores do Concurso que testou o conhecimento dos sócios sobre Leis Trabalhistas e Movimento Sindical

Pág. 3

Editorial**Brasil agora é o 10º na Economia do Mundo**

A partir de um novo sistema de cálculo do PIB (Produto Interno Bruto), soma das maiores riquezas do País, o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) revisou o crescimento econômico no período de 2000 a 2005 e constatou que o Brasil avançou para o 10º lugar no ranking das maiores economias do mundo. Os novos números foram apresentados pelo IBGE no dia 21 de março.

A alteração do PIB aconteceu porque o IBGE passou a trabalhar com mais fontes de informação e agora leva em consideração 293 produtos e 149 atividades econômicas. O indicador é divulgado a cada três meses e começou a ser calculado na década de 1950. A penúltima revisão de seu cálculo havia acontecido em 1997.

Segundos dados da Agência Brasil, em 2005, a informação anterior era de que o crescimento em relação a 2004 havia sido de 2,3% e com o novo cálculo, que inclui um detalhamento maior da análise do PIB foi verificado um crescimento de 2,9%. Em 2004, o crescimento do PIB passou de 4,9% para 5,7%. Nos dois anos anteriores, o novo cálculo mudou as taxas de crescimento econômico de 1,9% para 2,7%, em 2002, e de 0,5% para 1,1%, em 2003.

Segundo ainda o IBGE, entre 1995 e 2001 apenas o ano de 1997 teve uma taxa de crescimento maior com o novo cálculo. Os anos de 1996 e de 1998 tiveram crescimento menor do que o IBGE havia divulgado anteriormente com o cálculo antigo. Em 2001, o valor se manteve estável em 1,3%.

Entre as mudanças na metodologia está o uso de informações anuais da Declaração de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica, que serão repassadas ao instituto pela Receita Federal. Outra novidade será o uso de informações das quatro pesquisas anuais setoriais realizadas pelo IBGE: indústria, comércio, serviços e construção civil.

Com esses novos números ficou claro que o Brasil está crescendo em ritmo acelerado.

Resultado desse crescimento e um fator positivo de extrema importância para a classe trabalhadora, foram as negociações de reajustes salariais no ano de 2006.

Segundo o Sistema de Acompanhamento de Salários (SAS), do Dieese, o ano de 2006 apresentou o melhor resultado das negociações de reajustes salariais desde 1996.

Das 656 negociações analisadas no ano, mais de 96% delas garantiram, no mínimo, a manutenção do poder de compra dos INPC-IBGE – Índice Nacional de

Preços ao Consumidor, calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

Favorecidas pelo desempenho econômico e pela inflação estabilizada em patamares muito inferiores aos tradicionalmente vigentes no Brasil, as entidades sindicais representativas dos trabalhadores asseguraram, em 86% das negociações registradas no sistema, reajustes superiores à inflação, o que significa que, na grande maioria delas, foram conquistados ganhos salariais reais em relação ao ano anterior.

Nesse quadro está a nossa categoria que garantiu através da mobilização dos trabalhadores e a união com nosso Sindicato aumento real de salário e manutenção das cláusulas da Convenção Coletiva da Categoria.

Assim como disse o presidente Lula recentemente, em seu discurso na posse de três de seus novos ministros "que o Brasil poucas vezes na sua história teve uma situação privilegiada como estamos tendo".

Nosso Sindicato sabe que há muita luta pela frente, existem sérios problemas no País a serem solucionados como a crise aérea, a questão da segurança que tira o sono dos brasileiros, a emenda 3, que foi criada por uma grupo de deputados e senadores com o objetivo de impedir o governo de fiscalizar as relações trabalhistas, o que, na prática, deixa as empresas livres para deixarem de pagar direitos do trabalhador como Fundo de Garantia, férias e 13º salário. Essa emenda já foi vetada pelo presidente Lula, mas devido a pressão principalmente por parte da grande imprensa esse veto pode ser derrubado. Todas as centrais sindicais estão se mobilizando contra a emenda.

Diferente da grande imprensa sabemos criticar, sabemos das deficiências que encontramos no dia a dia, no chão da fábrica, sabemos que muita coisa precisa ser feita pra que nosso País se aproxime do ideal que sonhamos, mas também sabemos enaltecer os pontos positivos, pontos esses que trazem a esperança de um futuro melhor para todos os brasileiros, e cada vez mais nos dão a certeza de que nosso Brasil está nas mãos certas.

Por isso nosso Sindicato sempre busca junto aos trabalhadores a mobilização, porque todas as conquistas da classe trabalhadora só aconteceram quando "luta e união" foram as palavras de ordem.

Enfim... falta muito por fazer... mas estamos no caminho, só não podemos esquecer que o Brasil que sonhamos também depende de nós.

Relação de Convênios do nosso Sindicato

Nosso Sindicato vem trabalhando continuamente na busca de novos convênios para garantir descontos especiais e qualidade nos serviços oferecidos para os sócios e seus dependentes. Confira na relação abaixo alguns desses convênios:

Comércio Geral

Borracharia Cardoso & Cardoso
Maestro Mauro Fabri nº 242 – Bela vista
Fone: (11) 4029-2364
Desconto: 20% na prestação de serviços

Vila Nova Pneus

Av. Nove de Julho, 1260 – Centro (em frente ao cemitério)
Fone: (11) 4029-6323
Descontos: à vista: 15% para serviço de Alinhamento e Balanceamento, 5% para serviço de Freios e Amortecedores, 10% para serviços em geral e 6% para serviço de escapamento, esses serviços podem ser feitos com os referidos desconto em até três vezes sem juros.

Centro Automotivo Millenium

Rua 9 de Julho, 2075, Centro Salto
Fone: (11) 4028-5040
Descontos de 5% em todos os serviços prestados (mão de obra) exceto itens da promoção, à vista ou o valor normal parcelado em até 3 vezes com entrada no cheque

Lig Luz e Pollux Comercio de Materiais elétricos

Rua Floriano Peixoto, 351 - Centro
Fone: (11) 4029-2160
Descontos: 10% na compra à vista e 5 % no parcelamento em 3 vezes.

Nutristore Suplementos

Av. D. Pedro II, 736
Fone: (11) 4029-7148
Descontos: 7% na compra à vista.

Xik Xok – Moda Fashion

Av. Dom Pedro II, 701 - Centro
Fone: (11) 4028-6371
Descontos especiais para sócios e dependentes

D'Gentile Camisaria

Av. Dom Pedro II, 1226 – Box 207 – Shopping Center Salto
Fone: (11) 4028-7354
Descontos de 15% nas compras à vista

Ponto Certo Mecânica e Troca de Óleo

Rua José de Almeida Teixeira Filho, 186 – Vila Teixeira
Fone: (11) 4021-2853
Descontos especiais para sócios e dependentes

Ponto Certo Locação de Vans

Rua José de Almeida Teixeira Filho, 186 – Vila Teixeira
Fone: (11) 4021-2853 ou 7335-1522
Descontos especiais para sócios e dependentes

Maranhão Auto Peças

Av. Dom Pedro II, 1550 – Vila Teixeira
Fone: (11) 4029-1152
Descontos especiais para sócios e dependentes

Locadora**Luck Vídeo Locadora**

Rua Rui Barbosa, 1549 - Centro
Fone: (11) 4028-5027
Descontos: De segunda à quarta-feira loque 1 DVD e leve 1 DVD do catalogo. De quinta à sábado desconto de 12% nos DVDs do catalogo.

Papelaria e Livraria**Papelaria Patricia**

Rua Albuquerque Lins, 467 – V. Teixeira
Fone: (11) 4028-2655
Descontos: 10% à vista ou 5% em três vezes

Papelaria e Livraria Estrela

Rua Rui Barbosa, 377 – Centro
Fone: (11) 4028-1676
Descontos: 10% à vista e parcelamento em até 03 vezes com desconto de 5%.

Bazar e Papelaria Gaby

Rua São Pedro 489
Fone: (11) 4028-2727
Descontos: 10% à vista e parcelamento em até 06 vezes com desconto de 5%.

Escola**Global School – Informática e Idiomas**

Rua Rui Barbosa, 600 - Centro
Fone: (11) 4029-6004
Descontos: 15% matrícula e material didático.

Cabeleireira**Cabeleireira - Maria do Carmo Lima dos Santos**

Av. Dom Pedro II, 51 – Centro
Fone: (11) 4029-8632
Descontos: 50% em cortes de cabelos, manicure, pedicure, 10% limpeza de pele e depilação e 15% em tratamentos químicos.

Corretora**Radawin – Corretora de Seguros**

Rua Prudente de Moraes, 498 - Centro
Fone: (11) 4021-2455
Descontos: 10% à vista ou parcelamento em até 4 parcelas

Lazer**Camping Cascata**

Estrada de Cabreuva
Fone: (11) 4528-1348
Diária: R\$ 12,00 por sócio

Pargos Club

Fone Central de Reservas: (11) 3104-0292 – 1529 – Fax (11) 3105-9567
Descontos nas diárias de colônias de férias em diversas localidades do País.

Calçados**Palácio dos Calçados**

Rua Nove de Julho, nº 640 – Centro
Fone: (11) 4029-5544
Descontos: à vista 10% e a prazo 5%.

Moda Masculina**Enzo Moda Masculina**

Rua Nove de Julho, nº 627 – Centro
Fone: (11) 4021-2534
Descontos: à vista 10% e a prazo 5%

Farmácia**Farmácia Drogal**

Rua Nove de Julho, nº 252 - Centro
Fone: (11) 4028-7822
Desconto: 15% na compra de medicamentos à vista e para os associados que adquirirem o **Cartão Drogal Preferencial**, será concedido o desconto acima com até 45 dias para pagar.

Drogaria PHARMA BELA

Rua Sete de Setembro, 1145 – Parque Bela Vista
Fone: (11) 4021-0401
Descontos: 15% de desconto à vista para todas as compras e de 24,81% de desconto para compras mediante apresentação de receita médica.

Bolacha Chá da Terra Ltda.

Rua José Weissloch, 36 - Centro
Fone: (11) 4028-0800
Descontos: 15% à vista ou cheque para 30 dias

Ótica**Ótica Carol**

Rua Nove de Julho, nº 302 – Centro
Fone: (11) 4028-5326
Descontos: à vista com 10% ou de 5% a 7% em compras parceladas

Ótica Ipanema

Rua Nove de Julho, nº 322 – Centro
Fone: (11) 4028-0706
Descontos: à vista com 15% ou de 5% a 10% em compras parceladas

Odontologia**Dra Carla Cisotto**

Rua 23 de maio, 224 – sala 31 - Centro
Fone: (11) 4028-0101
Descontos: até 20%

Dra Ana Cristina C. de Melo

Av. Dom Pedro II, 1378 – Sala 8 - Centro
Fone: (11) 4021-3857
Descontos: até 15% e parcelamento em até 6 vezes

Dra Cintia Rachel M. Costa Pinto

Rua Rodrigues Alves, 384 - Centro
Fone: (11) 4021-3689
Descontos: 50%

Psicologia**Ana Amélia S. Fávoro**

Rua Joaquim Nabuco, 413 - Centro
Fone: (11) 4021-1413
Descontos: 50%

Fisioterapia**Espaço Clima – Luiz Rocha –**

Quiropraxia e Aurículo Acupuntura
Rua Dr. Barbosa Junir, 655 - Centro
Fone: (11) 4029-8411
Descontos: 20%

S.O.S. Massage –

Massoterapia e Quiropraxia
Rua Pelé, 62 - Centro
Fone: (11) 4028-4503
Descontos: 33%

Clinica de Terapias Naturais Patricia Carletti

Acupuntura e Medicina Tradicional Chinesa, Terapia Floral, Fitoterapia, Massagem Terapêutica, Drenagem Linfática e Reiki
Rua Santa Cruz, 1024 – Centro - Itu
Fone: (11) 9913-3991
Descontos: 25%

SARA – Clube de Exames

Informações no Sindicato pelo telefone (11) 4028-1400
Consultas no valor de R\$ 35,00 para sócios e dependentes

SARA Sistema de Saúde

Informações no Sindicato pelo telefone (11) 4028-1400

Planos:
De 0 à 18 anos R\$ 16,50
De 19 à 40 anos R\$ 25,00
De 40 à 50 anos R\$ 29,00
Acima de 50 anos R\$ 39,50
Familiar R\$ 68,00



Descontos especiais para sócios

Fone: (11) 4029-5897 / 9968-5404

Rua Prudente de Moraes, 730 - Centro.

EXPEDIENTE

Diretor responsável: Marcos Aparecido Ferraz, **Secretaria de Imprensa:** Aparecido Duarte, Cláudemir Trovillo, Admilson Barbosa Araújo, Rido Saldanha Neto, Cíneu Porfírio, Eziquiel de Oliveira **Contato Publicitário:** Cíneu Porfírio - Fone (11) 9860-6923 ou 4028-1400 **Jornalista responsável:** Naiçara Garbin MTB. 41571/SP, **Diagramação:** Vinicius Garbin - diagramacao.sor@gmail.com, **Informativo do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, Sede:** Rua Antônio Vendramini, 258, Vila Teixeira Salto, SP **Fone/Fax:** (11) 4028-1400.

A participação dos sócios no concurso sobre conhecimento de Leis foi bastante positiva

“Ficamos surpresos com a participação dos sócios no concurso que testou o conhecimento dos trabalhadores sobre as Leis que regem nossos direitos”, declarou Admilson Barbosa Araújo, diretor do nosso Sindicato e um dos organizadores do concurso.

“Quando lançamos o concurso tínhamos em mente “provocar” os trabalhadores no sentido de estarem atentos as leis e a convenção coletiva da categoria e com isso brigar pelos seus direitos. Mas o resultado foi maior que o esperado. Muitos sócios e

sócias se empenharam, pesquisaram e responderam as perguntas, muitas delas corretas”, conclui.

Foram 5 os sócios que responderam todas as perguntas corretamente.

Segundo o regulamento no caso de haver mais de um ganhador ou ganhadora, o critério de desempate seria da seguinte forma: o sócio e a sócia que tiverem mais tempo de associado ao nosso Sindicato, valendo somente a data do último registro, receberá o prêmio, os ganhadores foram Luiz Divaldo Pupulin, da Siemens, sócio

desde 2 de setembro de 1988, e Cristina Bonifácio Neves, da Siemens, sócia desde 24 de janeiro de 1993. Os vencedores receberam como prêmio um DVD. Nosso Sindicato vai entrar em contato com os vencedores para a entrega da premiação.

Os outros três sócios que responderam corretamente, mas que não ganharam o prêmio pelo tempo de associados foram: Maria do Rosário da Silva, da Conbrás; Isaura Souza de Oliveira, da Siemens e Marcos Alves dos Santos, da Siemens.

Nosso Sindicato quer agradecer os sócios e sócias que participaram, e dizer que todos que pesquisaram são vencedores porque garantiram a maior premiação desse concurso, o conhecimento das Leis que vão ajudar a defender seus direitos no chão de fábrica. Parabéns a todos.

Confiram abaixo as respostas corretas. Os sócios que tiverem alguma dúvida com relação ao concurso devem se dirigir até a sede do nosso Sindicato, na Rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira. Informações pelo telefone (11) 4028-1400.



Metalmix/Especifer

PPR

A discussão do PPR (Programa de Participação nos Resultados) para o ano de 2007, será entre Sindicato e empresas, porque até a presente data nenhum trabalhador da Metalmix/Especifer se candidatou para fazer parte da Comissão de PPR.

A participação dos trabalhadores é fundamental para garantir o PPR, e a comissão de PPR é um importante instrumento de luta. Mas, mesmo sem comissão, nosso Sindicato espera contar com a mobilização e apoio de todos os trabalhadores, porque somente assim, unidos, poderemos garantir um PPR digno para todos.

Comunicado

Comunicamos a todos os sócios e sócias do nosso Sindicato que participaram do concurso, que anulamos a questão 6. O motivo do cancelamento da questão é que um artigo publicado em nosso informativo Folha Metalúrgica no mês de novembro do ano passado, que fala sobre DSR e faltas justificadas, por um erro de grafia, pôe em dúvida a questão. Em virtude disso estão valendo as respostas somente das outras 9 questões, lembrando que isso não prejudica em nada os participantes do concurso.

Para não deixar dúvidas estamos publicando abaixo o novamento do artigo da forma correta.

Ausência Justificada

Existem na lei motivos que justificam a ausência do trabalho na semana anterior para efeito de percepção da remuneração nos dias de descanso, que são os seguintes (Art. 473 da CLT):

I – até 2 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

II – até 3 dias consecutivos, em virtude de casamento (em nossa Convenção Coletiva são 5 dias corridos ou 3 dias úteis);

III – por 5 dias, em caso de nascimento de filho (licença-paternidade), no decorrer da primeira semana;

IV – por 1 dia, em cada 12 meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

V – até 2 (dois) dias, consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;

VI – no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do serviço militar referidas na letra “c” do artigo 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei no Serviço Militar) – o famoso “juramento à bandeira”.

Justificam, ainda, a falta ao serviço:

I – a ausência do empregado, devidamente justificada, a critério do empregador;

II – a paralisação do serviço nos dias em que, por conveniência do empregador, não tenha havido trabalho;

III – a doença do empregado, devidamente comprovada.

IV – a ausência do empregado para servir de testemunha no processo cível (art. 49 do Código do Processo Civil);

V – a ausência do empregado para servir como jurado, no Tribunal do Juri (art. 430 do Código de Processo Penal);

VI – ausência por motivo de greve declarada judicialmente justa e procedente (Lei nº 7.783/89).

E a nossa Convenção Coletiva ainda traz outros motivos para justificar a ausência do empregado:

I – até 2 (dois) dias em caso de falecimento de sogro ou sogra;

II – 1 (um) dia por motivo de internação hospitalar do esposo (a) ou companheiro (a), desde que isto ocorra no horário de trabalho e mediante comprovação;

III – No caso de internação filho (a), e, na impossibilidade do cônjuge ou companheiro (a) realizá-la, a ausência não será motivo para desconto do DSR, assim como a ausência do empregado para receber o abono do PIS.

PERGUNTAS E RESPOSTAS CORRETAS:

1) O que significa a sigla CLT?

b) (X) Consolidação das Leis do Trabalho

2) Quem foi o primeiro presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto após a filiação a CUT?

b) (X) Tetéia

3) O que significa a sigla CUT?

a) (X) Central Única dos Trabalhadores

4) Em que ano foi fundada a CUT?

b) (X) 1983

5) Em que ano nosso Sindicato foi filiado a CUT?

b) (X) 1990

6) O trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo de salários por quantos dias, no caso de falecimento de pai, mãe ou filho? **ANULADA**

7) Em que ano foi sancionada a Lei 7.998 que garante o direito ao Auxílio Financeiro ou Seguro Desemprego?

b) (X) 1990

8) Quando o trabalhador pode efetuar saque em sua conta de FGTS, ainda trabalhando?

b) (X) Por motivo de quitação ou amortização das prestações da casa própria, doença grave (câncer AIDS) e aposentadoria

9) No auxílio doença os 15 primeiros dias são pagos pelo:

b) (X) Empregador

10) Quantos dias são concedidos para licença paternidade?

b) (X) 5 dias consecutivos

Plantão de vendas no Sindicato: (11) 4602-1027
PROI - Odontologia

 (11) 4021-1808 / 4029-2187
 Rua Joaquim Nabuco, 291 - Centro - Salto

Inscrições abertas para o III Torneio de Truco promovido pelo Sindicato

Estão abertas as inscrições para o III Torneio de Truco promovido pelo nosso Sindicato, que vai acontecer no dia 20 de maio, a partir das 9h, na sede.

As duplas interessadas podem fazer suas inscrições na sede da nossa entidade de segunda à sexta

das 8h às 17h, com o dirigente sindical Admilson Barbosa Araújo, um dos organizadores do torneio.

A sede do nosso Sindicato fica na rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira. Informações pelo telefone (11) 4028-1400.

Metalúrgicos da Sibravac garantem DSR Variável

Os metalúrgicos da Sibravac, seguindo o exemplo dos trabalhadores da Nagel, garantiram que a empresa passe a pagar o DSR (Descanso Semanal Remunerado) Variável mensalmente a partir de abril deste ano.

A negociação aconteceu no dia 14 de março, numa reunião onde estavam presentes diretores do nosso Sindicato, acompanhados do jurídico da entidade e representantes da Sibravac.

A empresa questionou se esse pagamento era obrigatório, tão logo foi informada pelo jurídico da entidade que o pagamento de DSR Variável é legal através da Súmula 172, decretada em 11/10/1982, pelo Tribunal Superior do Trabalho. Sendo assim, a empresa se comprometeu a fazer um levantamento também dos valores em atraso para que os mesmos sejam repassados aos trabalhadores.

“Essa conquista veio em boa hora, e é resultado do trabalho do Sindicato e da união dos trabalhadores”, declara Djalma Bortolucci. “Tenho certeza que 2007 será

um ano de muitas conquistas para os trabalhadores da Sibravac. Parabéns!”

PPR

Nessa mesma reunião também foram colocadas em discussão as metas do PPR (Programa de Participação nos Resultados) impostas pela Sibravac para o ano de 2006.

Infelizmente essas metas foram rígidas demais tornando impossível o cumprimento das mesmas, fazendo com que o PPR do ano passado ficasse aquém do merecido pelos trabalhadores.

“O ano passado serviu de experiência para a negociação do PPR 2007”, declara Djalma. “A empresa se comprometeu com nosso Sindicato a rever essas metas e aumentar o valor da participação como forma de compensar o ano de 2006. Por isso temos que estar atentos e cobrar”. “Quero também parabenizar os trabalhadores pela união e amadurecimento que demonstraram. Vamos dar a volta por cima, garantindo um PPR digno para todos em 2007”, conclui.

Lazer no Sindicato

Pensando no lazer dos trabalhadores, nosso Sindicato promove todos os domingos um baillão sertanejo, na sede da entidade.

O baile que conta com a animação de Ângelo Show tem início às 18h.

Para os metalúrgicos sindicalizados e seus dependentes, a entrada é gratuita.

Participe! Venha se divertir em um ambiente familiar e com total segurança.

A sede do nosso Sindicato fica na Rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira



FONE:
(11) 4028 - 0783

Mecânica Alinhamento
 Balanciamento Amortecedores
 Escapamentos Injeção Eletrônica
 Rua: Manaus, 205 - Jd. Bela Vista - Salto

Ângelo e Adriano representaram Salto no Festival da Música Brasileira de Santana do Parnaíba



A dupla sertaneja Ângelo e Adriano, foram os representantes de Salto no Festival da Música Brasileira de Santana do Parnaíba, que aconteceu no mês de março.

A dupla garantiu como premiação a gravação de uma das faixas do CD com as melhores apresentações do Festival.

Diretores do nosso Sindicato foram prestigiar a dupla, que representou o município de Salto esbanjando talento e carisma.

Nosso Sindicato parabeniza a dupla Ângelo e Adriano desejando cada vez mais sucesso.

Ainda têm vagas para duas turmas de informática do Sindicato.



Ainda tem vagas para os sócios e dependentes do nosso Sindicato interessa-

dos em ocupar uma das vagas do curso de informática gratuito nas turmas das 9h às 11h e na turma das 14h às 16h, lembrado que esse último horário é destinado para adolescentes de 12 à 15 anos.

Nas outras duas turmas (das 16h às 18h e das 18h às 20h) as vagas foram preenchidas no primeiro dia de inscrição.

Isso prova a credibilidade dos cursos oferecidos pelo nosso Sindicato.

O curso de informática gratuito do nosso Sindicato forma a cada três meses 80 alunos.

As inscrições para as vagas remanescentes devem ser feitas na sede da nossa entidade das 9h às 18h. Informações pelo telefone (11) 4028-1400, com Marquinhos.

Sindicato encaminha pauta de reivindicação de PPR para as empresas

As empresas do ramo metalúrgico de Salto, já estão recebendo a pauta de reivindicação para negociação do PPR (Programa de Participação nos Resultados) para o ano de 2007.

As metalúrgicas que ainda não receberam podem aguardar, ou então entrar em contato com nosso Sindicato pelo telefone (11) 4028-1400.

É importante que os trabalhadores fiquem atentos porque logo as negociações vão começar, e pra conquistar um PPR digno só com a mobilização de toda categoria.

Nessa edição da Folha Metalúrgica estamos publicando na página 4, um artigo do Jurídico que fala sobre PPR.

Sócios podem fazer a declaração do IR gratuitamente até o dia 27 de abril

Os sócios do nosso Sindicato podem fazer sua declaração do Imposto de Renda 2006, pessoa física, gratuitamente até o dia 27 de abril.

A declaração pode ser feita no Escritório Êxodo, de segunda à sexta, das 8h às 18h, na rua Barão do Rio Branco, 366 (ao lado do Pakito). Para isso, os sócios deverão retirar uma requisição na sede do Sindicato, ou com nossos diretores na fábrica.

Aos sábados a declaração será feita na sede do nosso Sindicato, das 9h às 12h.

A sede do nosso Sindicato fica na Rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira.

Informações pelo telefone (11) 4028-1400.



Documentos

Para a declaração o associado deverá levar o rendimento anual de 2006; CPF do declarante; título de eleitor; CPF dos dependentes; recibos de médicos, dentistas, planos de saúde, advogados,

aluguéis, escolas (Ensino Infantil, Fundamental, Médio e Universitário); nome e data de nascimento dos dependentes (menores de 21 anos); comprovante de residência e carteirinha de sócio.

Trabalhadores da Nagel/Pittler elegem nova CIPA

Os trabalhadores da Nagel/Pittler elegeram no dia 16 de março, a nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

“É importante lembrar que os novos Cipeiros devem aproveitar esse momento para desempenhar da melhor forma possível seu papel, que é lutar, junto com o Sindicato, por

melhores condições de vida e saúde dentro da fábrica”, declara Aparecido Duarte, diretor do nosso Sindicato.

A Nagel/Pittler promove curso para cada gestão de novos cipeiros. No curso os trabalhadores devem buscar ao máximo despertar o interesse e conscientização da importância dessa comissão, na criação de recursos e alternativas de

trabalhos de valorização da segurança, saúde e condições de trabalho.

Nosso Sindicato parabeniza todos os eleitos acreditando que serão um forte instrumento na representação e discussão dos principais problemas relacionados a segurança, saúde e bem estar dos trabalhadores da Nagel/Pittler.

Nagel

Titulares

Valdir Antonio Santinon
Oslei Batista Matos
Everton Luiz da Cruz
Wilson dos Santos

Suplentes

Clodoal P. Santos
Paulo H. Gasparino
Thiago Rocha Pompeo
Carlos Eduardo Pantaleão



Pittler

Titular

Salmos Tiago Barbieri

Suplente

Flavio Luiz Leopoldino

Coluna exclusiva para orientar os trabalhadores sobre os direitos garantidos pela CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e Convenção Coletiva da Categoria Metalúrgica.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Desde a Constituição de 1946 existe referência à Participação dos empregados nos lucros das empresas. Esta referência também constava da Constituição de 1967, porém, não estava regulamentada em lei. Esta regulamentação só veio a ocorrer através da medida Provisória nº 746 de 29/12/1994.

A lei 10.101 de 19/12/2000 veio para colocar um ponto final nas sucessivas medidas provisórias que tratavam sobre o assunto. A lei acima citada não obriga as empresas a conceder a PLR aos funcionários. Apenas trouxe os atuais parâmetros para a negociação e pagamento da PLR (também chamada de PR – Participação nos Resultados, PPR – Programa de Participação nos Resultados, PPN – Programa de Participação nos Negócios, etc...). E não traz distinção entre participação nos lucros (*profitsharing*) e participação nos resultados (*gainsharing*). As diretrizes básicas são as seguintes:

- A Participação será objeto de negociação entre a empresa e uma comissão composta de empregados e um representante do sindicato. A participação do sindicato, portanto, é condição essencial para a negociação da PLR;

- Poderá, também, se concretizar a PLR através de acordo coletivo ou convenção coletiva de trabalho.

- Poderá, no acordo coletivo, existirem metas a serem cumpridas pelos empregados, através de índices de produtividade, qualidade ou lucratividade. Estes índices serão objeto de negociação, e neste caso, sempre é bom ter uma comissão de empregados na mesa, pois estes têm a noção mais profunda dos números da empresa. As regras deverão ser claras e objetivas, de modo a não gerarem dúvidas quando do pagamento. Mas, como está escrito acima, a existência de metas não é obrigatória;

- Os valores pagos são isentos de INSS. Porém, poderão ter retenção de Imposto de Renda, mas este será calculado separado do salário;

- As parcelas, em número máximo de duas, têm que ser pagas com diferença de, no mínimo, seis meses uma da outra.

Como dissemos acima, a lei não obriga as empresas a concederem a participação nos lucros e resultados aos empregados. Assim sendo, somente a mobilização dos trabalhadores irá fazer com que os patrões distribuam um pouco de seus lucros com os trabalhadores. É essencial, que todos estejamos atentos e participemos das assembleias e plenárias do Sindicato, quando o assunto for a PLR da empresa na qual trabalhamos.

Departamento Jurídico