



Folha METALÚRGICA

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SALTO - Rua Antonio Vendramini, 258 - Fone/Fax: (11) 4602-7600

MINISTÉRIO PÚBLICO REGULAMENTA O USO DE CARTÃO ELETRÔNICO

Utilização será benéfica ao trabalhador, pois aumentará segurança e evitará fraudes



O Ministério do Trabalho realizou uma reunião, no dia 30 de junho, com diversas centrais sindicais. O objetivo foi debater e esclarecer as dúvidas existentes sobre o sistema de Registro Eletrônico de Ponto, regulamentado pela Portaria nº 1.510.

A partir de agosto deste ano, a utilização do Registrador Eletrônico de Ponto - REP será obrigatória às empresas que optarem pela adoção do Sistema de Registro Eletrônico de Ponto.

Durante a reunião

do dia 30, representantes do MTE solicitaram o apoio das centrais, que declararam, em contrapartida, auxílio integral ao novo projeto.

Segundo elas, atualmente, o controle da jornada de trabalho não é feita por meios confiáveis e com isso, uma série de direitos assegurados em lei são prejudicados, como por exemplo, o próprio salário do trabalhador, que é composto por diversas parcelas ligadas à jornada. Exemplo disso é o fato de que, segundo informações divulgadas, o não pagamento das horas-extras decorrentes de registros não confiáveis acarreta aos trabalhadores brasileiros prejuízos anuais de mais de 20 bilhões de reais. Sendo assim, o controle de jornada torna-se condição básica da eficácia dos direitos soci-

ais previstos na Constituição.

Com a nova regulamentação, a segurança dos trabalhadores será maior, bem como a coibição de fraudes e erros, já que o novo sistema oferecerá um comprovante em cada batida. Segundo o MTE, "esse aspecto representa uma conquista importantíssima para o trabalhador que, até então, via-se na condição de refém dos registros feitos pelo empregador, sem qualquer documento que pudesse guardar consigo para comprovar o tempo efetivamente trabalhado".

Além disso, com a nova medida, as demandas judiciais serão reduzidas e o papel utilizado nos comprovantes não causará desperdícios ou danos ao meio ambiente, já que será oriundo de reflorestamento.

O MTE esclarece ainda que a utilização do sistema eletrônico não é obrigatória, mas que a exigência é de que, se for utilizado, o mesmo deverá atender aos requisitos da Portaria em questão.

ESTUDANTES INEXPERIENTES SÃO VÍTIMAS NAS EMPRESAS

Exemplo disso foi o acidente ocorrido recentemente na Nagel/Pittler

Durante as férias escolares estudantes dos cursos de aprendizado do SENAI são deslocados para as empresas saltenses, para fazerem estágios.

Nesses locais, porém, os mesmos são, em sua maioria, inseridos na área de produção e pressionados a fazer o trabalho prático.

O maior problema nessa situação, é que esses aprendizes, ainda em início de carreira, não possuem experiência na função a que são destinados, bem como noções de segurança, sendo muitas vezes

vítimas de acidentes.

Esse foi o exemplo do que aconteceu durante a semana na empresa Nagel/Pittler, com um aprendiz.

Ele teve o dedo prensado gravemente, necessitando de cirurgia.

Nesses casos, a empresa precisa ser responsável pela segurança dessas pessoas. Mais que isso, na condição de aprendizes, esses estudantes precisam ser primeiramente encaminhados a departamentos e funções que lhes transmitam novos conhecimentos e

não riscos de acidentes, sejam quais forem.

"Esse recado fica não somente para a Nagel/Pittler, mas para todas as empresas. Não devemos fazer dos principiantes adolescentes um meio de produzir mais. Eles são os futuros trabalhadores e somente quando estiverem aptos a enfrentar a deslealdade da pressão constante para se produzir, é que devem então, contribuir com o aumento dessa produção", diz Aparecido Duarte, diretor sindical e funcionário da empresa Nagel/Pittler.



Prevenção de acidentes

CAMPANHA SALARIAL



A Direção da FEM/CUT-SP realizou no dia 07 de julho um Seminário de Planejamento da Campanha Salarial 2010. O objetivo foi definir as estratégias de participação da bancada dos trabalhadores nas mesas de negociação, com as bancadas patronais.

No dia 13 de julho, na sede da FEM/CUT-SP, em São Bernardo do Campo, teve início a primeira reunião para negociações da Campanha.

O encontro reuniu Metalúrgicos da CUT e bancada patronal das empresas do Grupo 3, representado pelos setores de autopeças, forjaria e parafusos.

ACIDENTES DE TRABALHO

Dia 27 de julho é o Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho. Atualmente, o número de pessoas vítimas desse tipo de acidente, iguala-se e por vezes chega a ser maior que o número de pessoas com deficiência congênita, ou seja, a deficiência existente desde o nascimento. Segundo dados da CUT, no Brasil, só no ano de 2008 foram registrados 747 mil de acidentes de trabalho com 2.757 mortes e 12.071 casos de incapacidade permanentemente.

Acompanhe na próxima edição do nosso informativo, mais informações sobre o tema!

AUDILAB

Trabalhadores param novamente e Ministério do Trabalho notifica a empresa

Os trabalhadores do segundo turno da empresa Audilab Ltda. pararam novamente, dentro da empresa, no último dia 5 de julho. O motivo foi o atraso no pagamento dos salários.

No dia seguinte, o segundo turno também só voltou ao trabalho na parte da tarde, depois de uma ampla negociação entre Sindicato e a empresa, que se posicionou quanto ao assunto.

Além disso, o Ministério do Trabalho notificou a Audilab, cobrando melhorias nos sanitários e refeitório, devido aos diversos problemas mencionados regularmente por esse informativo.

CURSO "PRÁTICAS DE DEPARTAMENTO PESSOAL"

O CADI-Brasil, com apoio do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, promoverá o Curso "Práticas de Departamento Pessoal".

As aulas acontecerão aos sábados, das 14h às 17h e terão início no dia 07 de agosto.

Os interessados devem se inscrever na sede do Sindicato, localizado na rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira (ao lado da Rodoviária).

Mais informações podem ser obtidas com Valter, através do telefone (11) 4602-7600

CBF: QUANTO TEMPO NO PODER?

Mais uma vez os brasileiros se decepcionaram. Na verdade ficou claro para nós o que o poder capitalista e o dinheiro podem fazer, até mesmo no esporte.

Aonde deveria ser uma competição, que mostrasse a beleza e a arte de jogar futebol, ficou clara essa pouca vergonha. Digo isso não porque o Brasil perdeu, mas pela forma como jogou. Nem sequer suaram as camisas, não deram sangue pelo nosso país, não tiveram garra e nem se importaram com a Nação Brasileira. Muitas crianças choraram e é isso que nos choca mais, sabendo que elas não entendem a palavra corrupção, e acreditando que tudo nesse mundo é honestidade, derramam lágrimas por verem um jogo perdido, sem nenhuma reação, com todos os jogadores assistindo no próprio telão do estádio o gol da derrota, cada um se preocupando com os seus recordes e suas imagens, e esquecendo-se da coletividade e da solidariedade.

Enquanto isso, trabalhadores brasileiros saem cedo para buscar o pão de cada dia, driblando as dificuldades de pegar um ônibus lotado, matando no peito e tentando amortecer nos pés as dívidas, que já de antemão sabem que não vão conseguir quitar. Entram no serviço, ouvem o apito, cada um corre para a sua posição, inicia-se a partida. Tentam chapelar o chefe, aquele que todos os dias costuma marcar serrado, deixando a marca das travas da chuteira no peito. Correm para cumprir a produção do dia, que foi elaborada por técnicos que nunca jogaram... cansados de tantas marcações serradas, alguns caem e vão até o banheiro. O chefe olha no relógio e apita. O trabalhador é advertido por ficar muito tempo com a bola na mão. Então o chefe coloca a mão no bolso, arranca o cartão amarelo e aponta no nariz, dando a entender o seu poder. Mais uma vez pensa-se na próxima jogada, em se esforçar para ganhar um aumento. Enquanto isso, o chefe fala: "Tenha paciência, tem que produzir mais". O trabalhador acaba correndo até a área, chapela o adversário, chuta de trivela e bate na trave. Os amigos aplaudem e o ani-

mam. Recebe a folha de pagamento, o chefe olha para o relógio, vai para o centro do campo e ergue as mãos mostrando a relação de hora extra e dizendo que tem mais duas horas de acréscimo. O trabalhador então é escalado e, não podendo usar o telefone, fica incomunicável, sem ter como avisar a família, com medo de ser expulso e contra a sua vontade. Por lei tem um descanso e acaba ganhando um lanche mixuruca, que para a empresa é um grande benefício. Com a bola na mão para arremessar a lateral, abre a folha de pagamento e grita para o companheiro: "Nossa, quanto desconto"! Corre para ver o 'líquido', chuta para o gol e esbarra na trave, entra e acaba fazendo o gol, grita: "é goooooo!!!!, goooooo!!!!!!!". Corre para os abraços. Os filhos, a esposa e os amigos vêm ao seu encontro. Orgulhoso, se joga na grama, derrapando sobre ela, erguendo a camisa e mostrando o logotipo da empresa. Na hora que volta seu olhar para o juiz, é advertido e ganha o segundo cartão amarelo por não ouvir o apito do impedimento. Gol anulado na visão dos credores. Então olha na folha de pagamento e fala para a esposa e filhos, com voz trêmula e cansada: "Não recebi nada, como vamos fazer para comer?". Nesse momento o juiz coloca a mão no bolso e tira o cartão vermelho. Ele é expulso, os amigos vão ao delírio, ninguém aceita, o juiz vai até o centro do campo e dá como encerrada a partida. Resultado: 10 para o poder capitalista e 0 para aqueles que lutam por um mundo mais justo. Chegando em casa liga a 'plimplim' e vê a entrevista dos jogadores da seleção, dizendo que estão entediados por estarem em um castelo muito calmo. De tanto dinheiro, nada tem mais valor para eles. Quantos brasileiros queriam estar nessa mordomia. Ainda mais, enquanto nós ficamos vários dias engasgados, sem conseguir engolir esse sapo. Vários jogadores, após a derrota, ainda saíram com amigos na noitada, nos lugares mais luxuosos, alegando que estavam ali para tentar esquecer de tudo o que aconteceu.

Aparecido Duarte / Secretário de Organização

NOSSO ESPAÇO



Da direita para a esquerda: Lúcia, Clemente, Geison, Sônia, Valter, Prof. Amaurílio e Flávio.

DIRETORES VISITAM ESCOLA REFERÊNCIA EM INCLUSÃO SOCIAL

capacitação profissional inclusiva.

O Espaço da Cidadania foi inaugurado em fevereiro de 2001 e tem como principal objetivo estimular o debate sobre políticas públicas voltadas para a igualdade de oportunidades.

Os diretores do Sindicato, Magailda, Flávio e Valter, juntamente com o Grupo do Espaço da Cidadania de Osasco, visitaram a escola SENAI, localizada em Itu e referência em inclusão social. No local, eles conheceram os meios utilizados para a

REFORMA DO SINDICATO



Obras aceleradas no Sindicato

Nessa edição novamente mostramos a você, sócio e leitor, imagens recentes das obras de reforma da sede do Sindicato, que atualmente estão em fase de concretagem.

Diversas melhorias estão sendo feitas e a expectativa é de que sejam concluídas até o final deste ano, oferecendo aos sócios um novo patrimônio para toda a categoria. Acompanhe!



WILHES SOLICITA MELHORIAS DESTINADAS À ACESSIBILIDADE

Reivindicações foram feitas antes da Câmara entrar em recesso

A última Reunião Legislativa em Salto foi realizada na Câmara dos Vereadores no último dia 29 de junho.

A partir de agora o Legislativo de nossa cidade entra em Recesso Parlamentar e as reuniões só serão retomadas no dia 03 de agosto.

Durante o último encontro os vereadores aprovaram o Projeto de Lei nº 020/2010, de autoria do Executivo, que dispõe sobre as Diretrizes Orçamentárias da Estância Turística de Salto para o exercício de 2011.

Além disso, na oportunidade o vereador e diretor sindical Wilhes Gomes da Silva também apresentou um requerimento, através do qual solicitou ao Prefeito Geraldo Garcia ex-

plicações e melhorias no Telecentro, localizado na escola Cemus V. Uma dessas benfeitorias é a melhor acessibilidade para portadores de necessidades especiais, inclusive nos banheiros do local.

NOVO GRUPO FINALIZA CURSO DE INFORMÁTICA OFERECIDO PELO SINDICATO

Um novo grupo composto por quarenta e oito pessoas finalizou o curso de Noções Básicas para Internet, oferecido pelo Sindicato e iniciado há aproximadamente dois meses.

A partir do dia 15 de julho, uma nova turma será formada para este curso.

NASCIMENTO

O Sindicato dos Metalúrgicos e todos que dele fazem parte parabenizam o diretor

Alexandro Garcia Ribeiro pelo nascimento de seu filho. Saúde e felicidades a toda a família!

CLASSIFICADOS

Terreno financeiro 6 x 25, localizado no Bairro Santa Marta 3 - URGENTE
Falar com Luciana, através do telefone **8659-2796**

boxiga, cama elástica, tobogã, futebol de sabão, dentre outros.
Telefone: (11) **4022-2669 / 9517-1126**. Mais informações: www.happyinfancy.com.br

Happy Infancy - Empresa voltada à animação e recreação de eventos em geral. Dispositivos de palhaço, pintura facial, escultura em

ACEITA-SE: Aceito doações de materiais de construção novos ou usados. Falar com Ivonete - Fone: **6470-7696 / 9814-2366**



SINDICATO CIDADÃO

Um Sindicato cada vez mais perto de você!

SENADO APROVA LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS E SECRETÁRIA DA FEM FALA SOBRE O ASSUNTO EM ENTREVISTA AO SINDICATO DOS METALÚRGICOS

O Plenário do Senado aprovou no dia 7 de junho, em primeiro turno, a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 64/07, de autoria da senadora Rosalba Ciarlini (RN), que aumenta para 180 dias o período de licença-maternidade. O

segundo turno de votação está previsto para agosto.

Inserida como uma das bandeiras de luta da Campanha Salarial 2010, a licença de 180 dias será tema de um debate, promovido pela FEM, no próximo dia 23

de julho. Na ocasião, a diretora do Departamento Científico de Aleitamento Materno da Sociedade Brasileira de Pediatria, Valdenise Martins Laurindo Tuma Calil e um representante da Secretaria da Receita Federal esclarece-

rão as principais dúvidas sobre o assunto.

Para falar mais a respeito, a Secretária da Mulher da FEM, Rosimar Dias Machado concedeu uma entrevista ao Sindicato dos Metalúrgicos de Salto. Confira abaixo:

ENTREVISTA

- Qual a principal importância trabalhista e social da licença-maternidade de 180 dias?

R: A principal importância trabalhista é que hoje a Associação Brasileira de Medicina já diz comprovadamente que o aleitamento e a presença da mãe nos seis primeiros meses de vida da criança são primordiais. E a principal questão social é que todas as mulheres podem ser abrangidas.

- Como está a adesão das empresas?

R: Na região de Itu, a aceitação já é presente em 40% a 60% das empresas da base e no ABC estamos com 15% da base coberta. Além disso, temos várias empresas que também estão fazendo adesão em Taubaté e em Sorocaba. Enfim, traduzindo tudo isso em porcentagem, acredito que já temos em média, 20% de adesão.

- Qual o maior medo e dúvida das empresas que ainda não aderiram à licença? Esse medo se justifica?

R: A lei está perfeita. O que existe muito ainda são dúvidas. Uma

delas, por exemplo, é que a empresa acha que se está em algum processo com a Receita, não pode aderir à licença de 180 dias. E não é isso. Se esse processo está em andamento e essa empresa já parcelou a dívida, isso não é nenhum empecilho para a adesão. Então as empresas podem aderir nesse ano sim, e se no ano que vem tiverem algum problema, as mães que tiverem obtido o benefício, continuam com ele. Essa foi uma das dúvidas que tiramos em uma reunião com a Receita semana passada, em Brasília. O melhor de tudo isso, para vermos o quanto estamos avançando no tema, é que recentemente a PEC foi aprovada pelo Senado, vai tramitar no máximo até agosto na Câmara dos Deputados e de qualquer forma chegará às mãos do Presidente.

- A luta pela adesão e aceitação da licença de 180 dias ainda demonstra um preconceito existente a respeito da mulher no mercado de trabalho e a difícil luta na conquista dos seus direitos?

R: Com certeza. No passado, quando discu-

timos a licença de 60 para 120 dias, também tivemos essas questões, até porque o preconceito é algo cultural. Porém, as empresas vêm mudando a forma de pensar e agir de um período para cá. Antes elas achavam que contratar um homem era melhor porque ele não engravida, por exemplo. Mas hoje essas empresas, mais modernas e evoluídas, estão repensando sobre isso e vendo que contratar mulher também é muito válido. Por isso que hoje o mercado está cheio de mulheres que sustentam suas famílias. Então no fundo ainda existe a questão do preconceito, mas os avanços são muitos.

- Qual o papel da sociedade e dos sindicatos para que essa licença seja vista de forma benéfica e, portanto, mais aceita?

R: Eu acredito que a licença será obrigatória. Após a comissão especial, a PEC seguirá para o Plenário para ser aprovada por deputados, e isso significa o que? Que precisamos justamente do nosso poder de mobilização. É necessário que a gente entenda sobre o assun-

to, mostre a importância do mesmo, tire dúvidas e cobremos das autoridades, principalmente nesse ano eleitoral. Tanto é que colocamos o tema da licença na nossa pauta de Campanha Salarial porque analisamos a importância dessa questão. Dia 13 de julho já foi o início das negociações da Campanha com o Grupo 3 e sentimentos que a adesão à licença não está sendo um empecilho de negociação. Por tudo isso, acredito que a licença é um benefício extremamente válido. Eu perguntei, por exemplo, a alguns empresários, se com a licença, eles deixariam de contratar mulheres e eles disseram que não. É importante salientarmos ainda, que estaticamente hoje, a mulher brasileira tem menos de 02 filhos porque o índice de fecundidade está caindo cada vez mais. Então, daqui alguns anos o Brasil precisará de projetos de incentivo à maternidade, como já acontece em países na Europa. Por isso, estaticamente temos um monte de subsídios para mostrarmos a importância e a validade dessa licença.



:: CANBERRA

Segundo divulgado pela imprensa, a empresa ITT Corporation, de manufatura e engenharia adquiriu recentemente a Canberra Pumps do Brasil Ind. e Com. LTDA. Agora que mudou a direção desta empresa, o

Sindicato espera que o comportamento da mesma também mude para que possamos, enfim, ter um melhor diálogo e negociações mais completas e eficazes para o bem do trabalhador e de toda a categoria.

:: AUDILAB

O Sindicato está decepcionado porque muitas empresas salientes fazem pouco caso e não respondem de forma positiva à adesão da

licença-maternidade de 180 dias, como a Audilab. É importante que essas empresas entendam a lei e a importância do assunto

:: THERMOID

A Empresa ainda age contra a representação sindical e isso é muito grave.

Na realidade ela está afetando uma entidade que pertence aos próprios trabalhadores.

Dizemos isso porque um companheiro que foi eleito pela maioria dos funcionários, foi barrado na portaria.

Isso não pode acontecer. Será que isso incomoda tanto assim a Thermoïd ?

PPR 2010

NOVOS ACORDOS FIRMADOS



ELEIÇÕES NA CIPA



Confira abaixo os membros da CIPA, eleitos para a gestão 2010/2011 na empresa Inferteq Ind. e Com. de Etiquetas Ltda.

Titulares do empregador: Damião do Espírito Santo, Sandra de Almeida Silva Matos, Admilson Gomes de Lima e Henrique Jogi Nakagawa;

Titulares dos empregados: Maria José dos Santos, Gisleia Ferreira Cotrim Vieira, Rodrigo Juliano de Campos e Gilberto Ribeiro de Macena;

Suplentes do em-

pregador: Antonio Domingos da Silva, Rudnei Antonio Vicente e Julio Gomes Valentim;

Suplentes dos empregados: Catia Bianca de Lima, Jair Amâncio da Silva e Fernando Lourenato Barceli.

Na empresa Canberrera Pumps do Brasil Ind. e Comércio Ltda as inscrições para a eleição da CIPA também estão abertas e prosseguem até o dia 15 de julho. A eleição será realizada no próximo dia 30 de julho, às 9h30.

Novos acordos foram firmados entre Sindicato e empresas salientes, no que diz respeito ao PPR 2010.

A proposta oferecida foi aceita pelos trabalhadores da Kanjiko do Brasil Indústria Automotiva Ltda., no último dia 29 de junho, igual o ocorrido na QC/SQ, onde o acordo referente ao pagamento retroativo do PPR 2009 também foi fechado.

Já as empresa IKS Indústria de Cabos Ltda. e Santa Luzia Comp. para B. e Motos Ltda. deram um adiamento e as negociações ainda serão realizadas.

Na empresa Audilab Ltda. as negociações transcorrem em

fase final.

Na próxima semana, dia 19 de julho, uma nova reunião está agendada na empresa Delta Star Conectores Elétricos Ltda., já que até o momento não houve avanço nas negociações.

Posteriormente, dia 21 também está marcada uma assembleia na empresa Metrocable Ind. e Com. Ltda. referente ao pagamento de PPR e acordo de jornada de trabalho.

O Sindicato lembra as empresas que já foram enviados ofícios para todas e que o mesmo aguarda o retorno das que ainda não se manifestaram sobre o assunto.

SOROCABA: METALÚRGICO MORRE EM ACIDENTE DE TRABALHO

Um acidente ocorrido no dia 23 de junho na empresa Tecsis, em Sorocaba, ocasionou a morte do metalúrgico Aparecido Moisés Guimarães, de 44 anos. "O acidente ocorreu por volta das 3h da madrugada, quando uma peça de uma tonelada, presa

a uma trave com rodas e transportada por uma empilhadeira, tombou sobre o funcionário", que foi socorrido e levado ao Hospital, mas não sobreviveu.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba dirigiu-se até a empresa para obter informa-

ções, mas foi barrado na portaria. Sendo assim, protocolou um pedido de investigação junto ao Ministério Público do Trabalho (MTP) e à Gerência Regional do Trabalho e Emprego (GRTE) sobre as causas do acidente.

ABC: ACORDO PIONEIRO NO BRASIL

O Sindicato dos Metalúrgicos do ABC e a Mercedes-Benz, de São Bernardo do Campo, assinaram no último dia 28 de junho, um acordo pioneiro no país.

Trata-se do Programa Trabalho e Cidadania,

criado pelo Sindicato e através do qual os trabalhadores são liberados uma vez por ano, durante todo o dia, para estudar e debater temas sobre trabalho.

O curso, baseado em experiência bem su-

cedida dos metalúrgicos do Canadá, é organizado e ministrado pelo Sindicato e o dia é pago pela empresa.

A montadora é a primeira a aderir a essa iniciativa sindical pioneira no Brasil.

2º ENCONTRO DA JUVENTUDE METALÚRGICA

A Secretaria de Políticas Sociais da FEMCUT e o Coletivo da Juventude da Federação realizarão o 2º Encontro da Juventude Metalúrgica do Estado de São Paulo.

A atividade acontecerá nos dias 16 e 17 de julho, na sede da FEM e CNM, em São Bernardo do Campo, e reunirá dirigentes dos sindicatos



metalúrgicos filiados em todo o Estado.

O principal objetivo é fazer com que os participantes analisem e reflitam sobre a organização dos jovens no movimento sindical, bem como a importância da participação dos mesmos nas eleições deste ano e ainda, a definição da plataforma

de lutas para o próximo período.

SOS PERNAMBUCO E ALAGOAS

Cáritas e CNBB fazem campanha emergencial para ajudar os atingidos pelas fortes chuvas

A Cáritas Brasileira Regional Nordeste II e a Conferência Nacional dos Bispos do Brasil Regional Nordeste 2 lançaram no último dia 23 de junho uma campanha de emergência, com o intuito de auxiliar as vítimas das inundações que atingiram Pernambuco e Alagoas.

Segundo a Secretaria Nacional de Defesa Civil, as fortes chuvas causaram mais de 50 mortes nos dois estados, além de 28 cidades afetadas, sendo 04 delas em grave situação

em estado de calamidade pública. Somente em Alagoas, 180 mil pessoas foram afetadas e 69 estão desaparecidas. Em Pernambuco, mais de 14 mil casas foram destruídas, 4.500 quilômetros de estradas estão comprometidos e quase 150 pontes foram danificadas.

Para quem quer ajudar, as doações poderão ser depositadas nas seguintes contas bancárias:

Banco do Brasil
Agência 3505-X,

Conta Corrente 5821-1 (para DOC e TED o CNPJ é: 33.654.419/0011-98).

Caixa Econômica Federal (CEF)

Agência: 1041, operação 003, conta 1292-1 (para DOC e TED CNPJ: 33.654.419/0001-16).

Bradesco

Agência: 606, conta 68000-1 (para DOC e TED CNPJ: 33.654.419/0001-16).

EMPRESAS ESPERAM FECHAMENTO DE PPR PARA IMPOR MAIOR PRODUÇÃO

Muitas empresas saltenses esperam o fechamento dos valores nas negociações de PPR, para depois imporem um ritmo de produção desleal aos trabalhadores. Tal fato se coloca há tempos, como uma "estratégia empresarial".

Como a PPR é calculada com base na produção, metas e resultados obtidos pela empre-

sa durante um período, a classe patronal demonstra indicadores menores até o fechamento dos acordos, para que o valor negociado seja baixo. Posteriormente, com esse valor já fixado, pressionam e impõem ao trabalhador um ritmo exaustivo de trabalho.

Como exemplo, temos a empresa Thermoid S/A Materiais de Fricção, que também

se utiliza dessa técnica. "Queremos deixar claro que PPR não é sinônimo de escravidão. Mas passou o acordo, e as cobranças por alta produtividade voltaram, bem como as pressões e intimidações aos funcionários, forçando a duros trabalhos. O Sindicato está atento a tudo isso", disse o diretor sindical Merson Damato.

CEC (Centro de Educação e Cultura de Salto)

Sábado, 24 de julho, 20h – Três é demais
Comédia revisada por Carlos Alberto de Nóbrega, da "Praça é Nossa"
Ingressos: R\$ 30,00 (inteira); R\$ 20,00 (antecipado); R\$ 15,00 (meia) e R\$ 10,00 (bônus)

Domingo, 25 de julho, 20h – Desfile Benéfico Mão Amiga
Evento produzido pela Star Models, contará com a participação de lojistas saltenses, em prol da Casa da Criança.
Ingressos: R\$ 5,00 e um litro de leite

Complexo Turístico da Cachoeira

Domingo, 18 de julho, 10h30 – Balé Cidade de Salto

Domingo, 25 de julho, 10h30 – Banda Void (MPB e Pop Rock)

Parque Rocha Moutonné

Domingo, 25 de julho, 9h – Live Action
Forma diferenciada de jogar RPG

Pavilhão das Artes

Sábado e Domingo, 17 e 18 de julho, 12h – Mandi Moto Rock

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PÚBLICO PRESTIGIA LANÇAMENTO DO SITE DE JUVENIL CIRELLI



Um bom público, composto por representantes de diversos segmentos da sociedade esteve presente no lançamento do site de Juvenil Cirelli, atual vice-prefeito de Salto.

O evento aconteceu na Associação Comercial da cidade, no último dia 13 de julho.

Na ocasião, Juvenil explicou o objetivo principal do novo meio de

comunicação. "Acima de tudo quero utilizar essa ferramenta para facilitar uma discussão com todos os setores da sociedade e acredito que a mesma trará importantes resultados nesse sentido".

O deputado Hamilton Pereira também esteve presente, parabenizou a iniciativa e destacou a importância dos meios digitais. "O dever

do homem público é prestar contas para quem o elegeu e esse é um instrumento eficaz para esse fim. E todos vocês devem observar que em um ano como esse, de campanhas eleitorais gerais, cada vez mais todos se dedicam à questão da comunicação, através das diversas redes sociais existentes", salientou.



CADASTRE-SE NO SITE DO SINDICATO E RECEBA NOSSOS INFORMATIVOS DIGITAIS!
WWW.STIMSALTO.ORG.BR