



Folha METALÚRGICA

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SALTO - Rua Antonio Vendramini, 258 - Fone/Fax: (11) 4602-7600

FEM PROMOVE DEBATE SOBRE LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS

Diretores do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto marcam presença no evento



Inserida como uma das bandeiras de luta da Campanha Salarial 2010, a licença-maternidade de 180 dias foi tema de um debate, promovido pela FEM, no último dia 23 de julho.

O evento aconteceu na sede da entidade, em São Bernardo do Campo.

Na ocasião, a diretora do Departamento Científico de Aleitamento Materno da Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP), Valdenise

Martins Laurindo Tuma Calil e o Auditor fiscal da Receita Federal do Brasil, Dr. Eduardo Newman de Mattered Gomes apresentaram as principais características e vantagens sociais e econômicas da nova lei, além de sanarem todas as dúvidas apresentadas pelo público presente, composto por dirigentes sindicais e também empresários.

O objetivo principal do encontro foi o escla-



recimento do assunto, para que o mesmo seja inserido e defendido de forma eficaz durante as negociações da Campanha Salarial.

Os diretores do Sindicato dos Metalúrgicos Magailda Silva Pereira, também responsável pela Secretaria da Mulher e Rosemilda da Silva Pereira, além do Secretário Geral, Agenor Ap. da Silva, marcam presença no evento.

"Precisamos do nosso poder de mobili-

zação. É necessário que a gente entenda sobre o assunto, mostre a importância do mesmo, tire dúvidas, sejamos unidos e cobremos das autoridades. Por tudo que foi apresentado aqui hoje, acredito que a licença é um benefício extremamente válido e é importante demonstrarmos tudo isso para salientarmos a importância dessa licença", disse Rosimar Dias Machado, Secretária da Mulher da FEM-CUT/SP.

Vigilância Sanitária encontra irregularidades na Embasalto

O Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, após descobrir uma séria irregularidade existente na empresa Embasalto Indústria e Comércio de Embalagens Ltda., avisou o Departamento de Vigilância Sanitária da cidade, através do ofício nº 246/2010.

No último dia 21 de julho a Vigilância compareceu na empresa e constatou que os produtos químicos utilizados nas áreas produtivas liberavam vapores e que por isso, o uso de máscaras de proteção, não utilizadas pelos opera-

dores, seria de suma importância. Além disso, foi constatado que o sistema de ventilação do galpão, onde estão instalados os equipamentos, é feito naturalmente por aberturas, sem a existência necessária de janelas laterais.

Através da ficha de procedimentos nº 001469/10, a Vigilância então solicitou à empresa, em um prazo de 15 dias, um cronograma de obras previstas, para seu acompanhamento.

O Sindicato de Salto acompanhará o caso e o prazo estabelecido.

COMEÇA A NEGOCIAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL DOS METALÚRGICOS EM SP



A FEM/CUT e a bancada patronal do Grupo 3 (setores de autopeças, forjaria e parafusos), formado por cerca de 150 mil metalúrgicos, iniciaram a primeira rodada de negociações da Campanha Salarial no último dia 13 de julho, na sede da FEM e CNM/CUT, em São Bernardo. A próxima reunião do grupo será dia 28 de julho.

No dia 20 também foi a vez da primeira reunião do Grupo 10 (lâmpadas, equipamentos odontológicos, iluminação, material bélico, entre outros), na Paulista.

Neste ano, a Campanha Salarial envolve essencialmente as cláusulas econômicas, além da reposição integral da inflação, aumento real nos salários, valorização nos pisos, jornada de 40 horas semanais, sem redução nos salários e

licença-maternidade de 180 dias.

As negociações com os Grupos ainda estão sendo agendadas e a expectativa é que elas estejam concluídas até a segunda semana de agosto.

No total, a Federação negocia com seis bancadas: Montadoras (representada pelo Sindicato Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores - Sinfavea); Grupo 2 (máquinas e eletrônicos); Grupo 3 (autopeças, forjaria, parafusos); Grupo 8 (trifilação, laminação de metais ferrosos; refrigeração, equipamentos ferroviários, rodoviários, entre outros); Grupo 10 (lâmpadas, equipamentos odontológicos, iluminação, material bélico, entre outros) e Fundação. A data base da categoria é no dia 1º de setembro.

SINDICATO SEDIARÁ SHOW E SÓCIOS PAGARÃO MEIA ENTRADA



COMPAREÇAM!

CURSO "PRÁTICAS DE DEPARTAMENTO PESSOAL"

O CADI-Brasil, com apoio do Sindicato dos Metalúrgicos de Salto, promoverá o Curso "Práticas de Departamento Pessoal".

As aulas acontecerão aos sábados, das 14h às 17h e terão início no dia 07 de agosto.

Os interessados devem se inscrever na sede do Sindicato, localizado na rua Antonio Vendramini, 258, Vila Teixeira (ao lado da Rodoviária).

Mais informações podem ser obtidas com Valter, através do telefone (11) 4602-7600



ACIDENTE DE TRABALHO

CONHEÇA OS NÚMEROS E SAIBA O QUE FAZER

Na última edição deste informativo, iniciamos nossa discussão sobre acidentes de trabalho, que podem ter para o trabalhador, resultados a longo tempo ou consequências imediatas.

No Brasil os números referentes a esse tema são alarmantes. Quando a preocupação com a saúde do trabalhador passou a ser algo importante e o Governo criou ferramentas capazes de medir esses acidentes, foi possível verificarmos matematicamente o grande número de ocorrências. Assim, passamos também a valorizar as empresas que atuam corretamente. Como exemplo, as novas regras no cálculo do SAT - Seguro de Acidente de Trabalho, que passam a vigorar em setembro, beneficiarão, com a redução da alíquota para a metade, aquelas que não registram nenhum tipo de acidente.

Além disso, para criar uma oportunidade de conscientização e discussão sobre o tema, várias datas foram criadas. Dia 28 de abril ficou conhecido como Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidente de Trabalho e dia 27 de julho ficou intitulado como o Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho.

Só que mais do que uma data fixa no calendário, é importante que todos, fiquemos atentos e combatemos os acidentes de trabalho. Dessa forma, todos ganham...o trabalhador que deixa de ser a principal vítima, a empresa que garante sua produção e o Governo que reduz os gastos na saúde pública, benefícios e pensões.

Em 2000, segundo divulgado pela Previdência Social e mencionado no livro "Trabalho decente para a pessoa com deficiência", mais de 78% dos acidentes de trabalho aconteceram com pessoas na faixa de idade entre 20 e 44 anos, e já em

2006 mais de 32% dos acidentes atingiram dedos e mãos dos trabalhadores. Somente em 2008, no país, foram registrados quase 750 mil acidentes de trabalho, com aproximadamente 2.800 mortes e 12 mil casos de incapacidade permanente. Em todo o mundo, o número de trabalhadores vítimas chega a 270 milhões, sendo quase cinco mil mortes diárias, três a cada minuto, o dobro das baixas ocasionadas pelas guerras e mais do que as perdas já provocadas pela AIDS, por exemplo.

Ao identificar o risco de acidente, o trabalhador deve procurar imediatamente a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) da sua empresa. Caso ela não exista ou nada faça, ele deve procurar o Sindicato. Se o acidente de fato aconteceu, um CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho) deve ser aberto pela empresa, no prazo máximo de até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência e, em caso de morte, de imediato. Se a empresa se negar a abrir tal documento, o trabalhador também deve procurar, o mais rápido possível, o Sindicato.

É importante que o trabalhador entenda a importância desse comunicado. Mesmo em casos que parecem simples, como um corte nas mãos, por exemplo, o CAT deve ser feito, pois o mesmo será uma garantia a esse trabalhador. Se esse corte virar um tétano futuramente, por exemplo, com o CAT o trabalhador receberá o benefício a que tem direito. Caso contrário, quem arcará com os custos será o INSS.

Então trabalhador, fique atento e, em caso de acidente de trabalho, de qualquer dimensão, tome as providências necessárias! Sua saúde agradece!

CLASSIFICADOS

Terreno financeiro 6 x 25, localizado no Bairro Santa Marta 3 - URGENTE
Falar com Luciana, através do telefone 8659-2796

Happy Infancy - Empresa voltada à animação e recreação de eventos em geral. Disponíveis de palhaço, pintura facial, escultura em bexiga, cama elástica, tobogã, futebol de sabão, dentre outros.
Telefone: (11) 4022-

2669 / 9517-1126. Mais informações: www.happyinfancy.com.br

ACEITA-SE: Aceito doações de materiais de construção novos ou usados. Falar com Ivonete - Fone: 6470-7696 / 9814-2366

Alugo: Casa na praia - Gaivotas/Itanhaém
Tratar com Toninho Fone (11) 9803-7573

NOSSO ESPAÇO

DIRETOR PARTICIPA DO 2º ENCONTRO DA JUVENTUDE METALÚRGICA

O diretor do Sindicato dos Metalúrgicos, Flávio Dionísio Alves Ribeiro, participou nos últimos dias 16 e 17 de julho, na sede da FEM e CNM, em São Bernardo do Campo, do 2º Encontro da Juventude Metalúrgica.

O evento teve como principal objetivo e estabeleceu como principal desafio, a adoção de um discurso que valorize a organização no local de trabalho (OLT) e que seja, acima de tudo, atrativo aos jovens, abordando assuntos relacionados

à realidade dos mesmos.

"O Encontro foi muito bom, proveitoso e interessante. Debatesmos muitos temas e mantivemos nosso foco na dificuldade que o jovem tem de chegar até o Sindicato e de que forma podemos solucionar isso", disse Flávio.

Para Sérgio Nobre,

presidente do SMABC, uma dessas soluções é a utopia, característica interessante da juventude; que precisa ser melhor utilizada nos discursos. "Como nós atraímos a juventude? Na década de 80, o Lula e o Meneguelli atraíram os jovens. E hoje? Temos que trabalhar bastante a questão da utopia, é ela

quem atrairá os jovens para o movimento sindical. O nosso discurso tem que abordar assuntos que interfiram no seu dia-a-dia, como emprego, qualificação, escolarização entre outros. Afinal, uma das características da juventude é ser modernizadora", disse.

A atividade, que reuniu cerca de 40 jovens metalúrgicos de toda a região, foi promovida pela Secretaria de Políticas Sociais da FEM e pelo Coletivo da Juventude da Federação.



NOTIFICAÇÕES

O Sindicato solicita aos ex-funcionários da empresa Ralsder Eletrônica Indústria e Comércio, relacionados a seguir, a trazerem cópia do CPF, cópia do RG, cópia da certidão de casamento e cópia do comprovante de endereço atualizado, para continuidade de ações: Alessandra Cristina Sotto; Andreia Felix; Anúnciana Malaquias; Alcina Maria Domingos

Andrade; Flávio José da Silva; Magna Malaquias; Marcia Regina Roncaglia; Maria de Lourdes de Souza; Maria Francisca C. Galvão; Mario Luiz Parreira; Marlene Félix; Nanci Aparecida Alves Lima; Reginaldo Belomo; Richard Hanser Oliveira Leite; Rosemari Jesus M. de Carvalho; Rosinei Ferreira da Rosa; Sandra de Almeida

Vicente; Sérgio Luiz Freitas Leite; Silvana de Souza Simplicio; Viviane Grizoste Bispo e Zilda Pires Souza.

Já aos ex-funcionários da empresa U.M Cifali Construções Mecânicas Ltda., listados abaixo, o Sindicato solicita cópia do CPF, cópia do RG e cópia do comprovante de endereço atualizado, também para dar continuidade às ações, já que sem esses documentos, os alvarás não serão expedidos: Antonio Cardoso; Ar-

mando Eulálio Neto; Amadeu Vieira; Donizete Lourenço de Carvalho; Eliandro Sperandio; Edson Aparecido da Silva; Francisco Pires; Gabriel Maritz de Carvalho; Gerailson Ferreira de França; Gilberto Furlaneto; José Elias Benício; Juarez Correia da Silva; Juraci Marcelino; Luiz Roberto Chimin; Marcia Rosa Pacheco Xavier; Milene Moreira Magalhães; Rubens Sérgio de Andrade; Wilson Américo de Oliveira.

PARCERIA ENTRE SINDICATO E SESI COMPLETA 6 ANOS



No último dia 22 de julho a parceria entre Sindicato dos Metalúrgicos de Salto e SESI -

São Paulo completou seis anos.

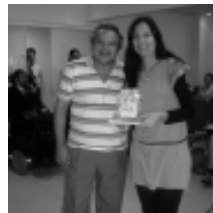
Através dela, são oferecidas na sede do Sindicato, tele aulas do Ensino Fundamental e Médio, que já certificaram mais de 350 alunos, deixando-os aptos a entrarem na universidade.

O objetivo é proporcionar ensino para esses alunos, na maioria trabalhadores, que necessitam se aperfeiçoar, para que assim, man-

tenham e melhorem suas posições no mercado de trabalho.

O Sindicato agradece e parabeniza a todos esses estudantes, aos professores Júlio, Hilda, Michele e Rita, além das coordenadoras Angélica e Marly, e em especial as pioneiras Ana Paula, Carol e o companheiro Valdenir, que deram início a este excelente projeto.

DIRETOR MARCA PRESENÇA NO ENCERRAMENTO DO 3º PROGRAMA DE SENSIBILIZAÇÃO SOCIAL



O diretor e responsável pela Secretaria de Inclusão Social do Sindicato, Valter, esteve presente no encerramento do 3º Programa de Sensibilização Social e Empresarial para Colocação de Pessoas com Deficiência no Mercado

de Trabalho.

O evento aconteceu no dia 23 de julho, sexta-feira, na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego, em São Paulo. Nesta data também foi comemorado o 19º aniversário da Lei de Cotas.

Lançado em 24 de Fevereiro "o Programa foi composto de 9 encontros de sensibilização, um Fórum de atualidades e visitas a 12 experiências bem sucedidas em fábricas, escritórios, rede de dis-

tribuição farmacêutica, setor de carnes e derivados, escolas, órgãos públicos e entidades".

Durante o encerramento, ocorreu a exposição do auditor fiscal do trabalho, José Carlos do Carmo e do companheiro Kal, que demonstrou o resultado das colocações de pessoas com deficiência no trabalho, até o mês de junho de 2010. Confira abaixo na íntegra:

Empresas: Fiscalizadas = 5.269 (44,1%);

Não fiscalizadas = 6.682 (55,9%); Total = 11.951 (100%)

Vagas: Contratações = 107.324 (48,55%); Á contratar = 113.744 (51,45%); Total = 221.068 (100,00%)

Contratações por tipo de deficiência: Física = 49.703 (46,3%); Auditiva = 34.621 (32,3%); Reabilitado = 8.859 (8,3%); Mental = 6.774 (6,3%); Visual = 5.189 (4,8%); Múltipla = 1.610 (1,6%); Sem informação = 568 (0,5%); Total = 107.324



SINDICATO CIDADÃO

Um Sindicato cada vez mais perto de você!

DIRETORES PARTICIPAM DE DEBATE SOBRE LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS

Evento esclareceu principais dúvidas sobre o assunto, que é uma das bandeiras de luta da Campanha Salarial 2010

Inserida como uma das bandeiras de luta da Campanha Salarial 2010, a licença-maternidade de 180 dias foi tema de um debate, promovido na sede da FEM, no último dia 23 de julho.

Os diretores do Sindicato dos Metalúrgicos, Magalida Silva Pereira e Rosemilda da Silva Pereira, além do Secretário Geral, Agenor Ap. da Silva, marcaram presença no evento.

Na ocasião, a diretora do Departamento Científico de Aleitamento Materno da Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP), Valdenise Martins Laurindo Tuma Calil e o Auditor fiscal da Receita Federal do Brasil, Dr. Eduardo Newman de Mattereda Gomes apresentaram as principais características e vantagens sociais e econômicas da nova lei, sanando todas as dúvidas do público presente.

"As leis que protegem a gravidez e a amamentação devem ser conhecidas por todas nós. As mulheres têm que estar cientes de seus direitos para assim, poder reivindicá-los. A melhoria da saúde não está apenas nas mãos do governo, está mais próxi-

ma e deve começar a partir da atitude de cada cidadão brasileiro", disse Valdenise.

A representante da SBP iniciou as apresentações, demonstrando o surgimento e os principais argumentos para a defesa da licença de 180 dias.

Segundo ela, a discussão sobre o tema surgiu em 2004, na Semana Mundial do Aleitamento Materno, realizada no Rio de Janeiro, quando a atriz Maria Paula, madrinha do evento, falava, em um comercial na TV, sobre o desencontro entre os 6 meses indicado pelo Ministério da Saúde como ideal para amamentação exclusiva e os apenas 4 meses concedido pelas empresas. "O conteúdo chamou a atenção e então um projeto de lei foi escrito em 2005. Em 2008 ele foi aprovado pelos parlamentares e hoje a principal defensora da obrigatoriedade dessa lei é a senadora Patrícia Saboya", explicou Valdenise.

Além desse desencontro entre o que é indicado pelo Ministério da Saúde e o concedido pelas empresas, a diretora da SBP também demonstrou outros importantes argumentos.

Os seis meses de amamentação é o período em que o cérebro da criança mais cresce e se desenvolve, e a estimulação sensorial é então, essencial nesse tempo. Além disso, através do vínculo familiar, a criança torna-se um ser humano melhor, mais afetuoso e seguro, possibilitando a formação de uma sociedade mais pacífica, tão desejada por todos. "Está provado que a criança que tem tudo isso, possui um desenvolvimento neurológico e afetivo melhor. Então, possibilitar essa licença é contribuir com a sociedade", disse Valdenise.

E os argumentos não páram por aí. Com a licença de 180 dias, o governo também economiza, já que a amamentação protege o bebê da hospitalização. Nos casos de pneumonia, essa redução é de 2,5 vezes, nos de anemia 5,4 vezes e nos de diarreia chegam a uma redução de até 7 vezes.

As empresas também ganham com a ampliação. Tendo mais saúde, o filho da empregada adocece menos e o número de faltas da mesma, então, é bem menor.

"É muito importante saber também, que durante a licença a mãe não pode exercer qualquer atividade remunerada e a criança não pode ser mantida em creche ou organização similar, para que todos esses benefícios com a

criança sejam garantidos", ressaltou Valdenise.

Depois das explicações da diretora, o representante da Receita Federal falou sobre a lei 11.770, que instituiu o programa empresa cidadã, e as empresas que têm direito ao benefício concedido pelo governo.

"Todas as empresas podem aderir à licença ampliada. Porém, na licença normal de 120 dias sempre quem paga é a União, por intermédio do INSS. Já na de 180 dias, o salário da mulher nesses dois meses adicionais é pago pela União, desde que a empresa esteja enquadrada em algumas características. Primeiro, ela precisa estar tributada no lucro real, ou seja, não ter prejuízo e sim lucro, e por segundo, ela precisa estar em dia com seus tributos", disse Newman.

Outro ponto importante a ressaltar é que a prorrogação será garantida a empregada da pessoa jurídica que aderir ao programa, desde que essa empregada a requiera até o final do primeiro mês após o parto. E a licença deve ser concedida imediatamente após a licença concedida de 120 dias, que já existe atualmente. Nos casos de adoção, a prorrogação será garantida na mesma proporção para a empregada que adotar ou tiver a guarda judicial de uma criança, variando o tempo conforme a idade da mesma.



:: NAVETHERM

Foi aprovada, para o dia 8 de agosto, a compensação do dia 6 de setembro (feriado prolongado). Porém,

para negociar o valor da PPR a empresa se nega a marcar uma reunião com o Sindicato.

:: EMBASALTO

A empresa está cometendo dois graves erros. Primeiro, o fato de ficar ameaçando o trabalhador a todo momento, falando que vai dar advertência, categorizando-se como assédio moral. Segundo, o que também acontece em diversas outras empresas, os currículos rece-

bidos em folha impressa, onde constam diversas informações confidenciais, são usados como papel de rascunho dentro da fábrica, circulando entre todos. Isso não pode acontecer e serve de alerta a todas as empresas que agem dessa forma.

:: BROSE

Quando será que a empresa vai ser pronunciada sobre suas mudanças? Ela ficou de dar uma resposta aos trabalhadores sobre as linhas que vão ficar e até o momento não se pronunciou sobre o assunto e inclusive tem gente que já abandonou o barco. Será que o presidente sabe de alguma coi-

sa e não quer falar ou será que não sabe de nada? Mas se o presidente não sabe, quem vai saber? Os trabalhadores merecem uma resposta, já que a empresa disse que sua intenção é trabalhar com transparência e honestidade. Estamos esperando uma resposta.

NOVOS PPRs 2010

Durante negociações mais recentes, realizadas para o PPR 2010, Sindicato e empresas estabeleceram novos acordos.

Na empresa Metrocable a proposta oferecida para o PPR referente ao primeiro semestre de 2010 foi

aceita, bem como também foi feito o acordo de jornada para o primeiro, segundo e terceiro turnos.

Na empresa Delta Star, em reunião realizada no último dia 22 de julho, a proposta apresentada foi aceita.

REAJUSTE DE 7,7% CAUSA DÚVIDAS AOS APOSENTADOS



O presidente Lula sancionou recentemente o reajuste de 7,7% para os aposentados e pensionistas que ganham acima do salário mínimo, ou seja, acima de R\$ 510,00.

A notícia é boa, porém, muitos aposentados estão fazendo confusão e contando com um dinheiro que não virá.

É importante esclarecer que esse reajuste de 7,7% é **retroativo** a janeiro. Isso quer dizer que como **todos os aposentados já estão recebendo des-**

de o começo do ano, um aumento de 6,14%, eles ganharão agora apenas a diferença entre esses dois valores, que é de 1,49%.

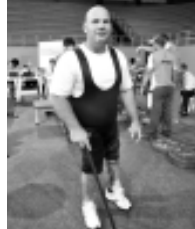
Segundo o Ministro da previdência Carlos Gabas, até agosto os aposentados vão receber os benefícios já reajustados. "Em relação ao que ficou para trás desde janeiro, ele disse que ainda precisa negociar com a equipe econômica para saber se essa diferença pode ser paga de uma só vez ou em parcelas".



DIRETORES DO SINDICATO PARTICIPAM DO EVENTO E EXPÕEM SUAS DÚVIDAS



ATLETA DO CADI BRASIL CLASSIFICA-SE PARA A ETAPA NACIONAL DE HALTEROFILISMO 2010



O atleta e membro da diretoria do Cadi Brasil – Centro de Apoio à Diversidade e à Inclusão, Alcides Geraldo da Silva Freitas, obteve um ótimo resultado na etapa regional de Halterofilismo

2010, em Maringá. Depois de não obter sucesso em disputas realizadas em Belém e Goiânia por falta de técnico, Alcides que passou a ser orientado por Valdecir Lopes conquistou o bom desempenho,

marcando 130 kg, o que permitiu sua classificação para as etapas nacionais.

"O objetivo agora é ir para a ponta", disse Alcides à revista do CPB – Comitê Paralímpico Brasileiro.

SOROCABA: SINDICATO PARTICIPA DE "CAMINHADA PELA PAZ"

O Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba participou e apoiou, no dia 11 de julho, a Segunda Caminhada pela Paz, organi-

zada pela Pastoral da Juventude.

O ato reuniu cerca de 200 pessoas, na grande maioria integrantes de comunidades ca-

tólicas da cidade. Durante um percurso de 8km, os integrantes fizeram encenações culturais sobre o tema.

ITU: SINDICATO DENUNCIA DISPENSA ILEGAL



O Sindicato dos Metalúrgicos de Itu se manifestou contra a empresa Montec, terceiriza-

da da Emicol, por dispensar dez trabalhadores sem pagar os direitos trabalhistas na fase do processo rescisório.

"Infelizmente, o que se nota é que na hora de produzir, o suor e trabalho das metalúrgicas são importantes, mas na hora de pagar o que está no contrato, não. Isso é um desatino uma falta de respeito, um ato desonroso", afirma o Sindicato.

BRASIL: TRABALHADORES DA RECRUSUL TÊM CONQUISTA HISTÓRICA



Trabalhadores da Recrusul em 2006 e durante assembleia recente em 2010

Os trabalhadores da Recrusul, localizada em São Leopoldo/RS, tiveram uma conquista histórica. Ao permanecerem vinculados à empresa no período de recuperação judicial, eles começaram a receber os salários relativos à de 2006, ano o qual a empresa esteve com a sua produção paralisada.

No total 33 trabalhadores foram beneficiados, sendo que 31 deles ainda continuam com os seus contratos em vigor.

Os valores acordados, mesmo abatendo tudo o que já foi pago de salários, superam os R\$ 500 mil. Mesmo com o pagamento aos traba-

lhadores, ainda há um saldo mensal a ser pago, o que deverá ocorrer em 12 parcelas, com início em julho deste ano.

"Continuaremos negociando e cobrando da empresa, pois nossa meta é ver todos os trabalhadores com seus créditos satisfeitos", afirmou o Sindicato.

LISTA DE CONVÊNIOS

Academias:
Academia Oficina do Corpo;
Iron Academia.

Auto Escola
Auto Escola Bueno.

Clube
Guarani Saltense
Atlético Clube.

Doces e salgadinhos
Donna Pizza;
Krep's Café.

Farmácias
Farmácia Bela Vista;
Botica Chá da Terra;
Pharmaderma Ltda.

Floricultura
Flox Floricultura.

Fotos e vídeos
Boschilha Imagens;
Toy Vídeo.

Mecânicas
Centro Automotivo
Millenium;

Mecânica Exata
Oficina de Radiadores;
Vila Nova Pneus;
Tao! Pneus Centro Automotivo.

Meio de comunicação
Jornal Estância.

Livrarias e papelarias
Livraria e Papelaria Estrela;
Livraria e Papelaria Real;
Speed Carimbos.

Materiais elétricos
Lig-Luz Pollux Com. de Mat. Elétrico.s

Odontologia
Consultório Odontológico / Dr. Everly ;
PROI - Plano De Odontologia.

Ótica
Óticas Carol

Presentes e variedades
Casamais Artigos e Presente Ltda. ME;
Disney Presentes;
RG Sportswear;
Armazém Popular;
Redu Presentes;

Saúde e beleza
Akakia Cosméticos;
Cons. Psicológico - Lorena J. Úrzua Varela;
Espaço Clima;
Espaço Viva Bem;
Marly Fashion Hair;
Viva - Centro de Especialidades em Saúde e Beleza Ltda.

Seguros
Via Livre Corretora de Seguros.

Treinamentos e cursos
Escola Digitime;
Instituto Embelleze;
Mega Trend Cursos.

CEC (Centro de Educação e Cultura de Salto)

Sexta, 30 de julho, 21h - "Frank Sinatra - o homem e a música"

Espectáculo do cantor Luiz Mirabelli, orquestra e bailarinos

Ingressos: R\$ 20,00

Complexo Turístico da Cachoeira

Todo sábado e domingo - das 10h às 18h

Feira de Artes

Casa da Cultura

Projeto Caminhos das Danças

O Balé da Cidade de Salto está com inscrições abertas para seus cursos de dança e de costura e montagem de figurino

Museu Cidade de Salto

Meses de julho e agosto

Exibição do vídeo-documentário "O homem e a cidade: uma biografia de Ettore Liberalesso" e "Anselmo Duarte: cineasta saltense"

GERAL

Programa Minha Casa, Minha Vida terá mais 2 milhões de moradias



ENTREGA DE CHAVES NO SINDICATO, NO MÊS DE ABRIL.

O Governo construirá, a partir de 2011, mais 2 milhões de moradias na segunda fase do Programa Minha Casa Minha Vida.

A notícia foi dada pelo ministro do Planejamento, Paulo Bernar-

do. Ele afirmou que até o momento, o Programa já contratou cerca de 500 mil imóveis e que a meta da segunda fase é construir 2 milhões de casas nos próximos quatro anos. Além disso, o ministro também disse

que o Planalto pretende aumentar o teto do subsídio pago às construtoras.

No mês de abril, o Sindicato dos Metalúrgicos sediou a entrega de 75 casas do Programa à população saltense.

O projeto foi idealizado na cidade há cerca de dois anos pelo sindicalista Valdenir de Souza Leandro.

Na ocasião de entrega das chaves, estiveram presentes autoridades, imprensa, representantes sindicais e centenas de pessoas que lotaram as dependências do local.

TRABALHADORES TERÃO, ENFIM, PRIMEIRA EMISSORA DE TELEVISÃO

Os trabalhadores metalúrgicos terão, enfim, a primeira emissora de televisão, denominada Rede TVT.

O anúncio foi feito pelo Sindicato do ABC, responsável pela produção. "Realizaremos um sonho. Foi uma luta de mais de vinte anos", comemora Valtter Sanches, diretor de Comunicação do Sindicato.

Há décadas os trabalhadores lutam pela democratização desse meio de comunicação, ou seja, lutam para que a televisão não seja um veículo de informação centralizado apenas nas mãos de grandes emissoras e alguns grupos políticos, que determinam seu conteúdo. O primeiro pedido para essa democratização foi feito no ano de 1987, mas os trabalhadores nunca obtiveram res-



posta quanto à essa solicitação.

Agora a conquista foi alcançada. Para que a transmissão tenha início, a equipe responsável realiza os últimos detalhes e acertos e posteriormente a Rede TVT entrará para a história como o primeiro canal de televisão no Brasil dirigido apenas por trabalhadores.

O conteúdo será educativo e exibido para todo o país. No início, a programação própria diária terá uma hora e meia de duração e o restante do tempo será

ocupado por retransmissões da TV Brasil, TV Câmara e TV Senado.

Com a nova emissora, os movimentos, lutas e conquistas sindicais, muitas vezes distorcidos ou sem nenhum desta-

que nos atuais meios de comunicação, terão a oportunidade de serem exibidos e mais que isso, divulgados com informações precisas, sem distorção dos fatos. Assim, a população brasileira conhecerá os reais acontecimentos e motivos e as mudanças sociais ganharão força.

"Nosso diferencial é garantir vez e voz aos trabalhadores e aos movimentos sociais marginalizados pelas grandes emissoras. Por isso nosso slogan será TVT, a TV que te vê", explica Sanches.

NOVO ESTATUTO

Na presença de diretores e trabalhadores saltenses, o Sindicato aprovou no último dia 23

de julho, sexta-feira, seu novo estatuto. A primeira chamada aconteceu às 18h30 e a segunda

às 19h. As mudanças foram feitas com o objetivo de atualização do conteúdo vigente.

CADASTRE-SE NO SITE DO SINDICATO E RECEBA NOSSOS INFORMATIVOS DIGITAIS!
WWW.STIMSALTO.ORG.BR